

Olecko, 27 września 2019 r.

Referat
Komisji Planowania, Budżetu i Gospodarki

**POLITYKA PERSONALNA W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH
GMINY ORAZ SPÓŁKACH GMINNYCH**

Na posiedzeniu w dniu 25 września br. Komisja Planowania, Budżetu i Gospodarki Rady Miejskiej w Olecku zajmowała się tematem „Polityka personalna w jednostkach organizacyjnych gminy oraz w spółkach gminnych” ujętym w planie pracy komisji na rok 2019.

W posiedzeniu komisji uczestniczyli prezesi spółek gminnych:

- 1) Prezes Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Olecku – Sławomir Szerel,
- 2) Prezes Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Olecku – Marta Witkowska,
- 3) Prezes Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Olecku – Marcin Małecki,
- 4) Prezes Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w Olecku – Halina Siwka

oraz kierownicy wydziałów.

Po analizie informacji, jakie otrzymała Komisja wynika, że zatrudnienie w spółkach gminnych przedstawia się następująco:

	ETATY		Koszty zatrudnienia w stosunku do wszystkich kosztów	
	31-08-2018	31-08-2019	31-08-2018	31-08-2019
PWIK	33	33	30%	30%
PEC	7	7	32%	24%
PGK	30,5	36,5	86%	81%
TBS	4	4	57,6%	55,3%
BIBLIOTEKA	5,5	5,5	61,36%	63,93%
ROK	16,5	16,75	33,94%	33,55%
MOPS	30	31	63,13%	67,79%
ŚDS	18,2	17,62	75,12%	76,69%
WTZ	13,5	13,5	78,7%	78,5%
SZKOŁY	92,47	92,38	19,54%	19,44%

W jednostkach oświatowych na dzień 31 sierpnia 2019 r. zatrudnionych jest 98 pracowników administracji i obsługi. W porównaniu do poprzedniego roku 2018 utrzymuje się stała liczba pracowników, nastąpiło tylko zmniejszenie o 1 osobę (0,5 etatu), w związku zakończeniem umowy z pracownikiem administracyjnym ZNP zatrudnionym w Szkole Podstawowej Nr 1 im. Henryka Sienkiewicza w Olecku.

Niektóre jednostki oświatowe wykazują potrzeby personalne w zakresie zatrudnienia, np. informatyka, zwiększenia zatrudnienia pomocy kuchennych, woźnego, pracownika do wydawania posiłków, czy mają problem ze znalezieniem palaczy na sezon grzewczy.

Dyrektorzy jednostek oświatowych przedstawiają, iż w związku z wprowadzeniem przepisów wyłączających dodatek stażowy z płacy minimalnej oraz podniesieniem płacy minimalnej do kwoty 2.600,00 zł brutto, nastąpi zrównanie płac na stanowiskach administracji i obsługi. Należy również zauważyć, że według stanu na dzień 31.08.2019 r. 41 osób nie osiąga wynagrodzenia zasadniczego na poziomie obecnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. 2.250,00 zł brutto, są to głównie pracownicy kuchni oraz panie sprząające.

*Przewodniczący
Komisji Planowania Budżetu i Gospodarki*

Dawid Bondarenko

