

**ZARZĄDZENIE NR ORN.0050.34.2015
BURMISTRZA OLECKA**

z dnia 17 lutego 2015 r.

w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Olecko oraz w sprawie określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013r., poz.594 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 3 i art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013r., poz.254 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012r., poz.406 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady, tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody, dla których organizatorem jest Gmina Olecko, tj. Regionalnego Ośrodka Kultury w Olecku „Mazury Garbate”, zwanego w dalszej części Ośrodkiem.

§ 2. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Olecka na wniosek kierownika Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Olecku.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, może być złożony do Burmistrza w ciągu dwóch miesięcy po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Ośrodka za rok kalendarzowy.

5. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków Ośrodka, w którym zatrudniony jest dyrektor, niezwłocznie po jej przyznaniu.

6. Poza nagrodą roczną dyrektorowi Ośrodka nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 3. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli spełnił co najmniej jeden z warunków:

- a) efektywnie realizował zadania i cele statutowe Ośrodka w danym roku kalendarzowym,
- b) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznym,
- c) uzyskiwał zadawalające wyniki finansowe (zwiększał zysk lub zmniejszał stratę),
- d) pozyskiwał dodatkowe środki finansowe,
- e) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

§ 4. 1. Dyrektor Ośrodka nabywa prawo do nagrody rocznej po przepracowaniu całego roku kalendarzowego, poprzedzającego rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

2. Dyrektor, jeżeli nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy, warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- a) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- b) przeniesieniem służbowym,
- c) powołaniem lub wyborem,
- d) zaprzestaniem pełnienia funkcji dyrektora.

§ 5. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej, jeżeli w trakcie roku kalendarzowego naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
- 4) odwołania z zajmowanego stanowiska.

§ 6. Nagroda roczna nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych na jej wypłatę w budżecie Ośrodka.

§ 8. Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

Wacław Olszewski

Załącznik do Zarządzenia Nr ORN.0050.34.2015
Burmistrza Olecka
z dnia 17 lutego 2015 r.

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej
dyrektorowi Regionalnego Ośrodka Kultury w Olecku „Mazury Garbate”
za rok**

1. Imię i nazwisko dyrektora
2. Data powołania na stanowisko dyrektora.....
3. Informacja o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego Ośrodka za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna
-
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody na podstawie informacji Ośrodka
-
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej
-
-
7. Informacja o zabezpieczeniu w budżecie Ośrodka wysokości środków finansowych na wypłatę nagrody rocznej na podstawie informacji Ośrodka

.....
(podpis wnioskującego)

Rozstrzygnięcie Burmistrza:

.....
(podpis Burmistrza)