

**ZARZĄDZENIE NR ORN.0050.33.2015  
BURMISTRZA OLECKA**

z dnia 17 lutego 2015 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2013r. poz.594 z późn. zm.), art. 31, 31b, 31c ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U.z 2012r., poz.406 z późn.zm.) w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.z 2013r., poz.254 z późn.zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012r., poz.1105) , zarządza się co następuje:

**§ 1.** Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury tj. Regionalnego Ośrodka Kultury w Olecku „Mazury Garbate”, dla którego organizatorem jest Gmina Olecko.

**§ 2.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

**§ 3.** Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000,00 zł.

**§ 4.** Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie do 2.000,00 zł.

**§ 5.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 6.** Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 7.** Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku przedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 8.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,
- 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
- 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
- 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 latach pracy,
- 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego – po 40 latach pracy.

**§ 9.** Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli dyrektor był zatrudniony co najmniej 20 lat.

**§ 10.** Wynagrodzenie, o którym mowa w § 8 i § 9, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

**§ 11. 1.** Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektora ustala Burmistrz Olecka w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 13. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

**Wacław Olszewski**