

ORN. 0012. 2.7. 2015

Olecko, 23 kwietnia 2015 r.

Analiza wydatków pomocy społecznej.

Członkowie Komisji Planowania, Budżetu i Gospodarki na posiedzeniu 22 kwietnia 2015 r. dokonali analizy przedłożonych przez Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olecku następujących zestawień:

1. Wydatki na realizację zadań własnych gminy w latach 2011-2014 ze wskazaniem dotacji i środków własnych gminy;
2. Wydatki na realizację zadań zleconych w latach 2011-2014 ze wskazaniem dotacji i środków własnych gminy;
3. Składniki wydatków związanych z utrzymaniem Ośrodka.
4. Wydatki związane z wynagrodzeniami pracowniczymi osób zatrudnionych: w administracji (w tym kierownictwo), pracowników socjalnych, innych specjalistów, pracowników obsługi, innych pracowników niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania ośrodka w latach od 2011 do 2014.
5. Informacja o wielkości powierzchni lokalu zajmowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej i wydatki związane z utrzymaniem lokalu, z wyodrębnieniem wydatków na czynsz, energię elektryczną, ciepło w latach 2011 do 2014.

W posiedzeniu Komisji uczestniczyły Panie: Kierownik oraz pracownica Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olecku.

W toku analizy poproszono Kierownika MOPS o komentarz do wydatków:

- a. za pobyt w domach pomocy społecznej, które w porównywanym 4-letnim okresie wzrosły o 66 % oraz koszty schronienia, które wzrosły w tym okresie o blisko 70 %;
- b. związanych z samym utrzymaniem Ośrodka o 21,45 % przy różnicy jednego etatu w zatrudnieniu;
- c. osobowych pracowników obsługi;
- d. niezgodności dotyczących wydatków za czynsz.

W związku z bardzo wysokimi wydatkami rocznymi za pobyt 41 osób w domach pomocy społecznej, tj. 882 272,23 zł w 2014 r. skierowane zostało zapytanie:

Czy podjęto działania w kierunku alternatywnych form wsparcia? Jeżeli tak, to jakie?

Udzielono odpowiedzi, że nie brano pod uwagę innych form pomocy. Złożony został do 21 kwietnia br. akces do Programu Wieloletniego „Senior – WIGOR” na lata 2015-2020.

Dalsze wyjaśnienia na zapytania Komisji zostały przekazane przez Kierownictwo MOPS drogą mailową w dniu 23 kwietnia br. – komentarz Kierownictwa MOPS w załączeniu.

Komisja rekomenduje rozpatrzenie stanu zatrudnienia w Ośrodku, zgodnie ze zgłoszoną przez Kierownika MOPS przyczyną nie podejmowania samodzielnych inicjatyw związanych z aplikowaniem o środki do Europejskiego Funduszu Społecznego na wsparcie zadań własnych gminy w celu obniżenia udziału środków gminy.

W zakresie wsparcia społecznego nie ma wykazanej, w analizowanej przez Komisję dokumentacji, stałej oferty dotyczącej dostępu klientów Ośrodka do specjalistów: prawnika czy psychologa. W bieżącym roku nie został spełniony art. 16. a Ustawy o pomocy społecznej

prawnika czy psychologa.

W bieżącym roku nie został spełniony art. 16. a Ustawy o pomocy społecznej dotyczący przedłożenia przez organ wykonawczy radzie gminy oceny zasobów pomocy społecznej wraz z rekomendacjami.

Niezgodności w przedłożonych dokumentach sprawozdawczych dotyczą liczby zatrudnionych pracowników. Według Sprawozdania rocznego za 2014 rok Ośrodek zatrudnia 26 pracowników na pełnym etacie, w tym 12 pracowników socjalnych, natomiast w przedłożonej na Komisji Tabeli nr 5. Wydatki na wynagrodzenia w rubryce: ogółem liczba zatrudnionych w etatach za 2014 r. - wynosi 20, w tym 10 pracowników socjalnych.

Analizy przez Kierownictwo Ośrodka wymagają także dane dotyczące przeciwdziałania przemocy w rodzinie, gdzie na 76 rodzin procedurę Niebieskiej Karty w 6 przypadkach założyli pracownicy socjalni, w 69 przypadkach Policja, w 1 przypadku inny podmiot.

W konsekwencji aprobowanego przez Kierownictwo przyjętego sposobu zatrudniania opiekunek na tzw. „umowy śmieciowe”, świadczących pracę w zakresie usług opiekuńczych, część kobiet stała się klientkami pomocy społecznej. W związku z powyższym grupa radnych proponuje zmianę w zamówieniu na realizację usług opiekuńczych w zakresie wskaźnika form zatrudniania opiekunek (pismo 13 radnych Rady Miejskiej z dnia 03 marca br. w sprawie zlecenia zadań własnych gminy w zakresie usług opiekuńczych oraz zadań zleconych, tj. specjalistycznych usług opiekuńczych).

Od 2012 roku forma zatrudniania opiekunek budzi sprzeciw społeczny, w tym kobiet zatrudnianych na tzw. umowy „śmieciowe”. Samorząd gminny przy wykonywaniu swoich zadań ma możliwość korzystania z różnych instrumentów prawnych. Prawo przyznaje mu swobodę decydowania o sposobie i formie wykonywania zadań własnych. Od 2012 roku nie dokonano zmian w zamówieniu publicznym w zakresie ochrony praw pracowniczych kobiet świadczących pracę w zakresie usług opiekuńczych, co skutkuje zwiększeniem wydatków na zasiłki.

**Przewodnicząca Komisji
Planowania, Budżetu i Gospodarki**
M. Dzienisiewicz
Maria Dzienisiewicz